



ATA DE REUNIÃO

1 Ao primeiro dia do mês de outubro de dois mil e dezenove, às 14h 30min,
2 compareceram na sala de reuniões da Secretaria Municipal da Administração e de
3 Gestão de Pessoal, situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas
4 nominadas na lista de presença anexa a esta ata, representando a SMAP, SMS e
5 os representantes do SISMUC. Pauta: Greve dos Agentes de Combate às
6 Endemias. Iniciou a reunião com a Administração lembrando das reuniões
7 anteriores, dia 12/06/2019 e 27/09/2019. **1. Estabelecer salário normativo R\$**
8 **2.018,69**, Administração informa que a lei estabelece o valor de R\$ 1.250,00 em
9 2019, entende que o piso pago aos ACE está de acordo e acima daquele
10 estabelecido pela legislação federal. SISMUC coloca que em dezembro o piso terá
11 23,27% de aumento, e que esta porcentagem poderia ser aumentada também no
12 salário dos ACE. SISMUC continua que esta medida seria para valorização do
13 Profissional, visto que salário é baixo para os riscos que os ACE correm, e deveria
14 estar de acordo com a complexidade do trabalho. Administração coloca que a
15 interpretação dada a lei pelo SISMUC, está equivocada. SISMUC informa que esta
16 porcentagem é a diferença entre o piso anterior e o piso determinado para
17 janeiro/2019. Administração coloca que piso foi estabelecida em lei federal nominal,
18 e não em percentuais de aumento. Administração informa que não tem praticado
19 aumento diferenciado para nenhuma categoria. SISMUC informa que o aumento
20 solicitado não se trata de reposição salarial e sim aumento do salário base.
21 Administração responde que só terá possibilidade de avaliar os pleitos individuais
22 das categorias, após a conclusão dos estudos dos planos de carreira que está em
23 andamento, tendo em vista a necessidade de avaliação global da sustentabilidade
24 financeira e atuarial das despesas de pessoal do Município. SISMUC ressalta que
25 o impacto financeiro solicitado pelos ACE é mínimo, não chegaria a R\$ 40.000,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



26 por mês. SISMUC ressalta que este valor comparado ao gasto com funções
27 gratificadas e cargos em comissão é ínfimo. **2. Criação implementação de plano**
28 **de carreira da categoria.** Administração informa que conforme afirmado em
29 junho/2019, posição reafirmada em 27/09/2019, o estudo para implementação será
30 iniciado para o próximo ano, após a conclusão da revisão dos planos de carreira
31 dos servidores, que por definição da lei 15047/2017, devem obrigatoriamente ter o
32 estudo encerrado em dezembro/2019. Administração reafirma que este será o
33 primeiro para CLT e que deseja tratar do mesmo com máximo cuidado para
34 assegurar que atenda as peculiaridades dos CLT, os representantes da categoria
35 dos ACEs serão chamados para os estudos. SISMUC ressalta que não concorda
36 com a demora na criação do plano de carreira, que já é uma demanda antiga da
37 categoria. Ainda reforça a solicitação de participar dos estudos do plano de
38 carreira. **3. Pagamento de gratificação por risco de saúde.** Administração refirma
39 posição reafirmada em 27/09/2019, de que ao ACE devem ingressar com
40 requerimentos individuais, os quais serão analisados sob aspecto Saúde
41 Ocupacional e sob aspecto jurídico, tendo em vista que a legislação vigente refere-
42 se apenas aos servidores estatutários. SISMUC discorda da interpretação do
43 Município, reafirma que há risco permanente na atividade dos ACE, e que a PMC
44 não pode ignorar este fato. SISMUC reafirma pedido de gratificação especial feita
45 na reunião de 27/09/2019. **4. Mudança de escolaridade de nível básico para**
46 **nível médio com salário compatível com a escolaridade.** Administração informa
47 que irá encaminhar à Procuradoria do Município, para análise jurídica a questão da
48 mudança de escolaridade, prevista na legislação federal, e que somente após a
49 definição desta questão, pode-se discutir se existem reflexos decorrentes na
50 mudança de escolaridade, apresentado posição preliminar de que não existe
51 indicativo claro na legislação federal que vincule a questão da escolaridade com o
52 valor do piso salarial. SISMUC entende que a interpretação da lei pela
53 Administração está equivocada, uma vez que a legislação ao mesmo tempo altera
54 a escolaridade e o piso salarial. SISMUC questiona como é aplicada a verba do
55 governo federal, se é apenas em questão de pessoal ou é utilizado em outros

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

21/09/2019 *[Handwritten initials]*



56 custeios, pois existem situações em que empregados estão sem EPIs, como por
57 exemplo jaquetas de inverno. Administração informa que a verba federal é para o
58 custeio não apenas para folha de pagamento, e envolve o custeio de todas as
59 questões necessárias ao funcionamento do serviço, esclarece que tem
60 disponibilizado EPIs, sendo que a questão da jaqueta se trata de uma situação
61 pontual. Administração solicita que as questões pontuais sejam oficiadas à
62 Superintendência de Gestão de Pessoal da SMAP e à Superintendência Executiva
63 da SMS, esclarecendo que a tratativa de questões individuais tem sido bem
64 sucedida, como por exemplo na Guarda Municipal, e que o mesmo modelo pode
65 ser utilizado na SMS. SISMUC destaca que esse servidor está a três anos sem
66 EPI. **5. Implementação do quinquênio no valor de 5% no salário-base.**
67 Administração informa que não possui previsão legal para o pagamento do
68 adicional. SISMUC discorda da interpretação jurídica, além disso alega que a PMC
69 possui capacidade orçamentária, e que o valor da solicitação é ínfimo. SISMUC
70 lembra que é uma categoria de cerca 60 pessoas, com salário de R\$ 1.346,41,
71 indigno pela atividade que exercem. Administração reafirma que até o momento
72 não atendeu nenhuma solicitação de aumento diferenciado para qualquer
73 categoria, não ingressando na questão do mérito, do quantitativo do beneficiário,
74 do valor pleiteado e da natureza do trabalho. SISMUC destaca que entende que
75 houve negativa de todas as pautas apresentadas pela categoria e que portanto a
76 greve se manterá. Administração ressalta que dos cinco pleitos apresentados, dois
77 serão estudados e um será atendido (plano de carreira), conforme já consta nesta
78 ata, e científica que com a continuidade da greve as faltas continuarão a ser
79 lançadas. Nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião, que foi por mim
80 Marcela Biehl, secretariada.

81

Marcelo da -

